

Educación para la vida

Formación empresarial

Nombre: Diplomado en Gestión de los Riegos Psicosociales y Neuromanagement

Facultad: Sociedad, Cultura y Creatividad

Modalidad: On line

Duración: 110 horas (28 sesiones)

Valor de matrícula: \$1.400.000 ** No aplica descuentos

Para el pregrado **Administración de Empresas** aplica únicamente si el estudiante está en último año se su pregrado (dos últimos semestres) y tiene inscrita la materia "Opción de grado" en el periodo académico 2020-1, Al finalizar la nota será reportada a procesos académicos para su cargue.

Para los siguientes pregrados no aplica la inscripción de la materia "opción de grado" ya que no se tiene en malla. Al finalizar el diplomado y de aprobar el mismo con una nota igual o superior a 3.0/5.0, será reportado a la dirección de escuela que corresponda para el cargue del cumplimiento del requisito de grado.

- **Psicología**
- **Profesional en Seguridad y Salud Laboral**

Objetivo de aprendizaje

Intervenir los riesgos psicosociales presentes en las organizaciones, proponiendo estrategia acertadas e innovadoras que permitan la mitigación del impacto del riesgo y se promuevan ambientes de trabajo que satisfagan las necesidades del colaborador y potencien su productividad.

Contenido académico

Módulo	Descripción de la temática
El riesgo psicosocial y su marco de acción	Conceptos introductorios a la gestión del riesgo psicosocial, marco normativo, metodologías diagnósticas y planes de acción, mostrando la tendencia en el país y en el mundo. Gestión y consultoría de los riesgos psicosociales en las organizaciones.
Comportamiento humano en las organizaciones	Reconoce el impacto de la conducta humana en los ambientes laborales y viceversa, entendiendo el ajuste que debe tener el hombre al trabajo y el trabajo al hombre, entendiendo la estructura organizacional y procesos como el diseño de puestos trabajo, como generar valor al capital intelectual, entre otros.
Neuromanagement y nuevas tendencias de intervención en los riesgos psicosociales	Propone las tendencias del Neuromanagement, Neuro liderazgo y otras tendencias actuales para la intervención de los riesgos psico laborales
Estrategias motivacionales desde la remuneración y contratación	Desarrolla estrategias de remuneración laboral y tendencias como salario emocional y la felicidad como estrategias de intervención
Intervención Sistémica en contextos organizacionales	Propone el diagnóstico y entendimiento del contexto organizacional, brindando herramientas de intervención a partir de los conceptos de la epistemología sistémica.

QUITA LA PAUSA Y DALE PLAY A LO QUE QUIERES.