

EDUCACIÓN PARA LA VIDA ES APRENDER SIN PRETEXTOS

Nombre: Diplomado en Nuevas Tendencias en Psicología Organizacional

Facultad: Sociedad, Cultura y Creatividad

Duración: 120 horas (30 sesiones)

Para el pregrado **Administración de Empresas** aplica únicamente si el estudiante está en último año de su pregrado (dos últimos semestres) y tiene inscrita la materia "Opción de grado" en el periodo académico 2020-2, Al finalizar la nota será reportada a procesos académicos para su cargue.

Para los siguientes pregrados no aplica la inscripción de la materia "opción de grado" ya que no se tiene en malla. Al finalizar el diplomado y de aprobar el mismo con una nota igual o superior a 3.0/5.0, será reportado a la dirección de escuela que corresponda para el cargue del cumplimiento del requisito de grado.

- **Psicología**
- **Profesional en Seguridad y Salud Laboral**
- **Licenciatura en Ciencias Sociales**
- **Licenciatura en Educación para la Primera Infancia**
- **Licenciatura en Matemáticas y Computación**

Objetivo de aprendizaje

Ofrecer a los estudiantes de la carrera de Psicología los nuevos conceptos en Psicología Organizacional y la manera como las variables del comportamiento en las Organizaciones influyen de manera contundente en la Organización actual. Determinar el valor de las personas como socios de las organizaciones y su concepción como "capital" dentro de las mismas, estableciendo nuevas formas de dimensionar las personas y nuevas formas de fidelizarlas con las empresas.

Contenido académico

Módulo	Temáticas
Psicología de las organizaciones y el trabajo	En este espacio se dimensionará con los asistentes la nueva concepción del individuo como trabajador en las organizaciones, su importancia, sus nuevos roles, la manera como las variables del comportamiento organizacional se comportan para darle vida al engranaje de la organización y lograr la productividad empresarial traducida naturalmente a rentabilidad y estabilidad en el mercado.
El comportamiento humano y su influencia en las organizaciones	En este módulo se retomarán algunas de las variables del comportamiento humano en las organizaciones para poder establecer su importancia y relevancia en la administración actual de las empresas, la motivación, la actitud, la personalidad y demás, como elementos contundentes en el desarrollo organizacional. Además de la importancia que en la actualidad han tomado las habilidades blandas y la inteligencia emocional en las organizaciones como factores de éxito.
La psicología y su pertinencia en los procesos de selección del talento humano.	Este módulo trabajará la manera como la selección del talento humano mediante diversas y novedosas metodologías, se constituye en factor favorable para el desarrollo de la organización y cuál es el aporte de la Psicología como disciplina científica para este proceso dentro de las organizaciones.

Quita la pausa y dale play a lo que quieres.

**SOMOS DIFERENTES,
SOMOS POLI.**

ACTUALÍZATE, BUSCA NUEVOS CAMINOS
O EXPLORA LO QUE TE GUSTA EN POLI.EDU.CO

Vigilado por el Ministerio de Educación nacional Resolución N°. 19349 de 1980-11-04

POLI
POLITÉCNICO
GRANCOLOMBIANO
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

EDUCACIÓN PARA LA VIDA ES APRENDER SIN PRETEXTOS

Módulo	Temáticas
Métodos de compensación laboral ante todo estrategias para la motivación y la productividad	El desarrollo de la organización y los diferentes elementos que favorecen este proceso, el bienestar laboral, el salario emocional, los procesos de formación y capacitación como acciones del conjunto de la organización que se engranan con el clima y la cultura de la misma, haciendo más agradable el entorno laboral, para establecer un asunto que más que legal es de responsabilidad social empresarial.
Los factores de riesgo psicosocial y medidas para minimizar su efecto.	Los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo como estrategias para la promoción de la salud laboral y prevención de la enfermedad con énfasis especial en los factores de riesgo psicosocial, estrés, carga, acoso laboral y burnout, su análisis y el establecimiento de los planes de intervención del riesgo.

Quita la pausa y dale play a lo que quieres.