

EDUCACIÓN PARA LA VIDA ES APRENDER SIN PRETEXTOS

Nombre: Diplomado en Gestión de los Riesgos Psicosociales y Neuromanagement

Facultad: Sociedad, Cultura y Creatividad

Duración: 110 horas (28 sesiones)

Para el pregrado **Administración de Empresas** aplica únicamente si el estudiante está en último año de su pregrado (dos últimos semestres) y tiene inscrita la materia "Opción de grado" en el periodo académico 2020-2, Al finalizar la nota será reportada a procesos académicos para su cargue.

Para los siguientes pregrados no aplica la inscripción de la materia "opción de grado" ya que no se tiene en malla. Al finalizar el diplomado y de aprobar el mismo con una nota igual o superior a 3.0/5.0, será reportado a la dirección de escuela que corresponda para el cargue del cumplimiento del requisito de grado.

- **Psicología**
- **Profesional en Seguridad y Salud Laboral**

Objetivo de aprendizaje

Intervenir los riesgos psicosociales presentes en las organizaciones, proponiendo estrategia acertadas e innovadoras que permitan la mitigación del impacto del riesgo y se promuevan ambientes de trabajo que satisfagan las necesidades del colaborador y potencien su productividad.

Contenido académico

Módulo	Descripción de la temática
El riesgo psicosocial y su marco de acción	Conceptos introductorios a la gestión del riesgo psicosocial, marco normativo, metodologías diagnósticas y planes de acción, mostrando la tendencia en el país y en el mundo. Gestión y consultoría de los riesgos psicosociales en las organizaciones.
Comportamiento humano en las organizaciones	Reconoce el impacto de la conducta humana en los ambientes laborales y viceversa, entendiendo el ajuste que debe tener el hombre al trabajo y el trabajo al hombre, entendiendo la estructura organizacional y procesos como el diseño de puestos trabajo, como generar valor al capital intelectual, entre otros.
Neuromanagement y nuevas tendencias de intervención en los riesgos psicosociales	Propone las tendencias del Neuromanagement, Neuro liderazgo y otras tendencias actuales para la intervención de los riesgos psico laborales
Estrategias motivacionales desde la remuneración y contratación	Desarrolla estrategias de remuneración laboral y tendencias como salario emocional y la felicidad como estrategias de intervención
Intervención Sistémica en contextos organizacionales	Propone el diagnóstico y entendimiento del contexto organizacional, brindando herramientas de intervención a partir de los conceptos de la epistemología sistémica.

Quita la pausa y dale play a lo que quieres.

**SOMOS DIFERENTES,
SOMOS POLI.**

ACTUALÍZATE, BUSCA NUEVOS CAMINOS
O EXPLORA LO QUE TE GUSTA EN POLI.EDU.CO

Vigilado por el Ministerio de Educación nacional Resolución N°. 19349 de 1980-11-04

POLI
POLITÉCNICO
GRANCOLOMBIANO
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA