



Equidad laboral: Derecho de todos y todas.

Compromiso nacional con la prevención de las violencias contra las mujeres en el mundo del trabajo y la equidad laboral.



¿Por qué todas y todos deberíamos hacer el curso?

1. Nos permite ser **mejores ciudadanos**.
2. Nos ayuda a **tomar conciencia** sobre nuestros **derechos y deberes** en el ámbito laboral.
3. Nos invita a **unir esfuerzos** desde los diferentes sectores económicos y en el ámbito público y privado, **para promover la igualdad** en la accesibilidad de oportunidades laborales y asignaciones salariales.
4. Nos invita a ser **actores activos en la transformación cultural** para conseguir la igualdad en el “mercado laboral” y en la sociedad en general.



¿Cómo ha sido creado el curso para facilitar y promover que todas y todos podamos hacerlo?



Nuestro CAMPUS Virtual

Aprendizaje a través de breves capsulas.

100%

Dedica una hora al día y termina el curso en una semana.

Aprendizaje en línea sin barreras de tiempo y lugar.

100%

Decides desde qué lugar y en qué tiempo lo haces. El curso es 100% asincrónico y estará disponible para ti las 24 horas.

Aplica para todos los dispositivos móviles.

100%



Debido al convenio
INSCRIPCIÓN GRATUITA

Curso

Equidad laboral: Derechos de todas y todos

El curso tiene como propósito sensibilizar sobre las dificultades y discriminaciones que padecen las mujeres en el ámbito laboral, con el fin promover herramientas para prevenir, y corregir el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.



Más información



Nuestro valor agregado



Certificación Virtual

Emitida por una Institución de Educación Superior reconocida mediante la personería Jurídica Resolución Número 1891 de 1963



2 créditos

Homologables en la Universidad INCCA de Colombia



100% Virtual

Puedes elegir en qué lugar realizas el curso



Fechas flexibles

Puedes elegir en qué momento realizas el curso



8 horas de trabajo directo

Distribuidas en videos, contenidos y actividades en línea



Nivel Principiante

No tiene pre-requisitos





¿Cuál es el contenido?
¿Cómo es la evaluación?



Marco conceptual de la Equidad laboral con enfoque de género

1
Lección

En esta primera lección se realizará una conceptualización de la Equidad laboral y el Enfoque de género y la aplicación práctica de dichas nociones. También se estudiará el principio de igualdad y su aplicación a las relaciones laborales.

⌚ 30 minutos

El principio de igualdad y las relaciones laborales

2
Lección

Continuando con la primera lección se hablará de los principios de igualdad y las relaciones laborales, por último las conclusiones del tema.

⌚ 25 minutos

Marco normativo y jurisprudencial de la Equidad laboral con enfoque de género

3
Lección

Se abordará el ámbito del ordenamiento jurídico relacionado con la Equidad laboral y el enfoque de género: especialmente la Ley 1257 de 2008, el Decreto 4463 de 2011 y el Programa de equidad laboral con enfoque diferencial y de género.

⌚ 10 minutos





4

Lección

Programa de equidad laboral con enfoque diferencial de género

Continuando con la lección, se hablará del programa de equidad laboral con enfoque diferencial de género.

⌚ 15 minutos

5

Lección

La búsqueda de la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres

Dentro de esta lección se analizará la importancia de que hombres y mujeres puedan obtener igualdad de oportunidades de acceso al empleo, sin que exista discriminación alguna.

⌚ 20 minutos

6

Lección

La búsqueda de la igualdad salarial entre hombres y mujeres

Dentro de esta lección vamos a estudiar la importancia de la igualdad salarial entre hombres y mujeres, además de cuáles son los actos discriminatorios que la afectan.

⌚ 25 minutos





7

¿Qué es el acoso laboral?

Lección

Dentro de esta lección se analizará el concepto de acoso laboral.

⌚ 25 minutos

8

Formas de prevención del acoso laboral

Lección

Dentro de esta lección se analizará las formas en las cuales este puede ser prevenido dentro de la órbita de la equidad laboral con enfoque de género.

⌚ 10 minutos

9

¿Qué es el acoso sexual?

Lección

Dentro de esta lección el concepto de acoso sexual.

⌚ 30 minutos

10

Formas de prevención del acoso sexual

Lección

Dentro de esta lección se analizará las formas en las cuales este puede ser prevenido dentro de la órbita de la equidad laboral con enfoque de género.

⌚ 15 minutos





11 Evaluación

Evaluación

En esta sección podrá, de forma integrada: evaluar, confrontar y aplicar los conceptos desarrollados en cada una de las lecciones del curso, a través de cuestionamientos sobre las temáticas vistas y la resolución de problemas en el ámbito de las relaciones laborales, bajo el enfoque de género.

0 minutos

Calificación

Lecciones: 70% de la nota final.

Evaluación: 30% de la nota final.

[Descargar certificado](#)

5.0

“No hay límites de intentos en las actividades. No hay límites de intentos en la evaluación. Esto lo hacemos por que nos interesa asegurar el aprendizaje”.





¿Cómo puedo hacer el
curso?



Ingresá a

<https://campus.unincca.edu.co/home>



Regístrate

Diligencia el formulario en línea



Inscríbete

Inicia de inmediato con tu proceso de aprendizaje



Certificate

Descarga tu certificado en línea



Impacta y transforma tu entorno



unincca
VIRTUAL

OEI



Conocimiento y emancipación



UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA
VIGILADA MINEDUCACIÓN

(031) 444 2000
Cra. 13 #24-15, Bogotá, Cundinamarca

Reconocimiento Personería Jurídica
Resolución Número 1891 de 1963

INGRESA A
<http://campus.unincca.edu.co/home>