



ACTA No. 17 -2020

Comité Estudiantil

FECHA:	30/03/2020
HORA:	9:00 a.m. – 12:30 a.m.
LUGAR:	Microsoft Teams.
SEDE:	Bogotá D.C.
LÍDER:	Kevin Bernal – Líder de órganos de participación.
COORDINADOR:	Alejandra González – Representante Institucional.
ASISTENTES:	

RESULTADOS CLAVES ESPERADOS AL TERMINAR LA REUNIÓN

1. Conocer aspirantes a vocería y suplencia.
2. Elegir voceros y suplencia de cada programa faltante.

TEMAS A TRATAR

1. Reunión presidente – representante para concretar puntos.
2. Entrevista a cada aspirante durante 10 min.
3. Selección de nuevos Voceros y suplentes.
4. Carta enviada a cada uno de los seleccionados y no seleccionados.
5. Reunión Consejo Ampliado.

DESARROLLO DE LA JORNADA (se pueden agregar fotografías)

1. Previo a las entrevistas con cada aspirante, el presidente y la representante institucional se reúnen para aclarar los temas a tratar durante las entrevistas:
 - Nombre, carrera, por qué el Poli, por qué su carrera, experiencia universitaria, experiencia liderando proyectos, aspiración en el cargo, disponibilidad de tiempo.
2. Se inicia las entrevistas a las 9 a.m. por Microsoft Teams.
 1. Aspirante:
 - Nombre: Daniel Felipe Melo.
 - Carrera: Psicología – Primer semestre.

- Por qué el Poli: Vivía en Santander, no pensaba estudiar en el Poli, cuando empezó a hacer los trámites no se fijó que era una universidad privada, estaba entre el Poli y la areandina. Pero finalmente se dio cuenta de las oportunidades, beneficios.
- Por qué su carrera: Le interesa mucho conocer el comportamiento de los seres humanos, la filosofía, entre otras cosas que se ha encontrado en su primer semestre. Además de que quiere ayudar a las personas que en su pueblo vivieron el conflicto armado.

2. Aspirante.

- Nombre: Niclasay Garavito.
- Carrera: Economía.
- Por qué su carrera: Economía tiene relación con todo, permite dar un punto de vista crítico ante todo lo que sucede en la sociedad.
- Experiencia liderando proyectos: Fue representante de los estudiantes en la localidad 18, trabajó con el ministerio para proyectos de su zona.
- Aspiración en el cargo: Cree que le puede aportar crecimiento a los planes que haya, proyectos, entre otro. La metodología de la universidad es muy buena, sin embargo, quiere que haya más reconocimiento de esta a nivel nacional.
- Disponibilidad de tiempo: 5 de 10.

3. Aspirante.

- Nombre: Manuela Valentina Caicedo.
- Carrera: Diseño de Modas.
- Experiencia liderando proyectos: Es líder de la FIDI en las bienvenidas. Las cualidades de los líderes deben ser: Saber manejar a las personas, tener altura, libre a la hora de actuar.
- Aspiración en el cargo: Qué cree que le puedes aportar a la sociedad: Las personas se pueden llegar a desilusionar mucho de la carrera, los estudiantes no dicen cómo se sienten, estando en el consejo los estudiantes se pueden desenvolver mejor con la carrera.
- Disponibilidad de tiempo: 10 de 10.

4. Aspirante.

- Nombre: Sofía Rueda Cascante.
- Carrera: Diseño de Modas.
- Por qué el Poli: El poli por las múltiples propuestas que ofrecen cuando se gradúan, es una universidad que respecto los valores de los estudiantes es muy buena. La carrera es muy nueva, siente que les falta apoyo y organización del pensum, hay muchos aspectos que son muy cerrados para la misma carera, no es tan amplio.
- Experiencia liderando proyectos: Inductora, líder de facultad. Tener control de grupo, ayudar, escuchar. Tolerancia, respeto, autonomía, honestidad, humildad.
- Aspiración en el cargo: Dentro de la misma universidad, cambiar atuendos para el mismo poli, sacar propuestas desde la carrera.
- Disponibilidad de tiempo: 9 de 10.

5. Aspirante.

- Nombre: Miller Esteban Arevalo Higuera
- Carrera: Ingeniería de Sistemas – 3 semestre.
- Por qué el Poli: Se ganó una beca, presentó una convocatoria del gobierno, el Poli le ha parecido muy chévere, los profesores son muy buenos.
- Por qué su carrera: La carrera le gusta y los profesores han hecho muy bien su trabajo.
- Experiencia liderando proyectos: Le ha ido muy bien, no ha tenido inconvenientes.
- Aspiración en el cargo: Le gusta hacerse escuchar, aportar lo que pueda, no se queda callado si algo no le gusta.
- Disponibilidad de tiempo: 10 de 10.

6. Aspirante.

- Nombre: Gabriel Sanabria.
- Carrera: Ingeniería Industrial – 5 semestre.
- Por qué el Poli: Se presentó a una convocatoria para ser parte de formación por Retos.
- Por qué su carrera: Es una carrera multiverso, se dio cuenta de que tiene muchas salidas y cosas muy buenas.
- Experiencia liderando proyectos: Grupos en los que le ha ido bien, ha sido profesor de introducción a la ingeniería desde tercer semestre, y ha gestionado proyectos como el del calentador solar, organizar logística, entre otras cosas. Multi rol. Actitudes: Escucha, paciencia, asertivo, no deja que se deshaga su equipo y su proyecto.
- Aspiración en el cargo: Aportar ideas, ser mediador y dar ejemplo.
- Disponibilidad de tiempo: 8 de 10.

7. Aspirante.

- Nombre: Cristal Arias.
- Carrera: Negocios internacionales – 5 semestre.
- Por qué el Poli: Se presentó a la convocatoria de Formación por Retos.
- Por qué su carrera: Siempre le ha gustado la parte del negocio y lo legislativo. Todo construye desde la carrera y formación por retos.
- Experiencia Universitaria: Le gusta la diversidad en el poli, no te sesga, los profesores, haberse postulado como vocera contribuye a no quedarse callado si no decir las cosas. Contribuir en su carrera.
- Experiencia liderando proyectos: Antes era Renegada y tímida ante el liderazgo, en retos adquirió todas sus capacidades, lideró City Campus Challenge. En el liderazgo se entra a lidiar con el ego de todos, un líder focaliza el esfuerzo a la meta final. Escucha, arrasar con todo, no se subestima.
- Aspiración en el cargo: La carrera es muy práctica, hay muchas cosas que puede aportarle, como mezclas entre facultades. Las formas de aprendizaje pueden ser diferentes.
- Disponibilidad de tiempo: 7 de 10.

8. Aspirante.

- Nombre: Luisa María Rodríguez.

- Carrera: Diseño industrial – 4 semestre.
- Por qué el Poli: Da muchas herramientas, intercambios y materias.
- Experiencia Universitaria: No ha tenido ningún inconveniente.
- Experiencia liderando proyectos: Desde primer semestre ha estado activa en proyectos. Actitudes: Aprender a comunicarse, tiene que escuchar las posibilidades que hay dentro de un grupo.
- Aspiración en el cargo: Mejorar la comunicación con la carrera. Mediar todas las cosas que suceden en la universidad.
- Disponibilidad de tiempo: 7 de 10.

9. Aspirante.

- Nombre: Paula Natalia Carrillo.
- Carrera: Medios audiovisuales – 3 semestre.
- Por qué el Poli: Antes de que saliera del colegio había conocido al Poli en ferias, en la carrera de medios, no se le había dado la oportunidad de entrar. Cuando entró siguió estando segura de su carrera.
- Experiencia Universitaria: Dieron muy buena bienvenida, entró al grupo de inductores.
- Experiencia liderando proyectos: Trata de organizar todo muy bien para que funcionen bien los grupos. Aprender a escuchar, tener iniciativa, impulsar a los demás, motivarlos.
- Aspiración en el cargo: Algo que facilite las condiciones de los estudiantes en situaciones de emergencias.
- Disponibilidad de tiempo: 7 de 10.

10. Aspirante.

- Nombre: Laura Valentina Gamboa.
- Carrera: Derecho – 1 semestre.
- Por qué el Poli: Gustos a fines con la universidad y la carrera, asistió a poli week, se sintió cómoda en el Poli, la metodología en la universidad le interesó más, los beneficios, es polifacética.
- Experiencia liderando proyectos: En el colegio desde octavo estuvo frente a la organización del colegio, eventos, etc. Es consciente de lo que tiene, le fluye el liderazgo. Está creando una empresa de recreación, de manera personal. Aspectos: Escuchar, Respetar y Unión, organización.
- Aspiración en el cargo: La carrera es nueva, entonces desde el consejo puede aportar a que crezca, para que más personas la conozcan, que no haya desertores de la carrera, etc. Escuchando ideas de compañeros y aportando.
- Disponibilidad de tiempo: 9 de 10.

11. Aspirante.

- Nombre: Paula Valentina Murcia.
- Carrera: Comunicación Social y periodismo – 3 semestre
- Por qué el Poli: Mucha diversidad en la universidad, gusto en la carrera por todas las herramientas que ofrece.
- Experiencia liderando proyectos: Propositiva ante el ambiente que se vive, liderazgo, facilidad de acercamiento, una persona crítica.
- Disponibilidad de tiempo: 7 de 10.

12. Aspirante.

- Nombre: Julián Mateo Villarraga
- Carrera: Aerolíneas – 3 semestre.
- Aspiración en el cargo: Implementar más práctica dentro de la carrera. Que se visibilice más la carrera de aerolíneas y los estudiantes.
- Disponibilidad de tiempo: 10 de 10.

13. Aspirante.

- Nombre: Camila Gutierrez.
- Carrera: Ingeniería Industrial – 5 semestre.
- Por qué el Poli: El poli porque había mucho reconocimiento, le gustó el pensum.
- Por qué su carrera: Se inclinó a la carrera por matemáticas, posibilidades, herramientas.
- Experiencia Universitaria: Le ha gustado la universidad en bienestar, los profesores, es agradable estar en el Poli.
- Experiencia liderando proyectos: Muy bien en el liderazgo, mirando como se van a hacer las cosas, actitudes.
- Aspiración en el cargo: Aportar dando alguna solución, demostrando problemáticas, proponer mejores métodos de estudio o formación
- Disponibilidad de tiempo: 8 de 10.

14. Aspirante.

- Nombre: Valentina Martínez.
- Carrera: Artes de la Escena – 3 Semestre.
- Experiencia liderando proyectos: Monitorea de semestre. Han tenido buena comunicación con los estudiantes y directores. Actitudes: Escucha, Comunicación, implementar ideas de otros y no se individual, poder conocer otros caminos para lograr las cosas.
- Aspiración en el cargo: Darle más relevancia a la carrera, por medio de distintas actividades.
- Disponibilidad de tiempo: 7 de 10.

15. Aspirante.

- Nombre: David Orlando Arismendi.
- Carrera: Psicología – 3 semestre.
- Por qué su carrera: Eligió su carrera porque creía que podía destacar. Su mamá es egresada del Poli. Afianzamiento de su familia. El campus llama mucho la atención.
- Experiencia liderando proyectos: No es tanto de liderar como tal, sino de dar ideas, se destaca más dando ideas que coordinando algo. Actitudes: Alteridad con su equipo, El tema de la motivación, el acompañamiento, no solo se da ordenes, sino que también se está involucrado.
- Aspiración en el cargo: Está satisfecho con el pensum, pero hay actividades que se pueden reforzar en el tema de psicología, actividades más involucradas en campos de acción, laboratorios, prácticas, entre otros.
- Disponibilidad de tiempo: 10 de 10.

16. Aspirante.

- Nombre: Alicia Fontalvo.
- Carrera: Medios audiovisuales – 7 semestre.
- Experiencia Universitaria: Mamá graduada del Poli, le gusta mucho el hecho de transmitir, la experiencia en el poli es muy buena, el ambiente, que los integrantes sean tan abiertos, le gusta mucho lo que ha aprendido, le ha servido mucho. Le han ayudado muchos los profesores, ha podido hacer proyectos afuera, le ha gustado mucho el liderazgo que ha tenido en su carrera.
- Experiencia liderando proyectos: Es una de las 5 líderes del MUIC, ha tenido buen liderazgo en muchos campos de experticia. Actitudes: Tener una meta, conocer a su equipo, respetarlas, tener en cuenta que no todos tienen el mismo.
- Aspiración en el cargo: Darles voz a sus compañeros, escucharlos para que propongan desde cada énfasis, pueden aportar más.
- Disponibilidad de tiempo: Va en 7 semestre, está en prácticas.

17. Aspirante.

- Nombre: Erick David Sánchez.
- Carrera: Admin. De empresas e ingeniería industrial.
- Por qué su carrera: Admin por el papá e hizo la doble porque se puede hacer una buena fusión.
- Experiencia Universitaria: La mamá es egresada y ha estado en muchos proyectos de la universidad, como semillitas Poli con Juan Carlos Rivera.
- Experiencia liderando proyectos: Trata de hacerlo de la mejor manera. Actitudes: Perseverancia, escucha, paciencia, humanidad.
- Aspiración en el cargo: Escucharlos, adentrarse a los proyectos que hay en la universidad-
- Disponibilidad de tiempo: 7 de 10.

18. Aspirante.

- Nombre: Carlos Ivan Serna.
- Carrera: Artes de la escena – 1 semestre.
- Experiencia Universitaria: Tuvo experiencia con formación intelectual, se encontró con el arte en muchos puntos, indagó academias, escuelas, el Poli le daba la oportunidad de una experiencia más interdisciplinar, ha habido un ingreso chévere, le gusta el pénsum.
- Experiencia liderando proyectos: Tiene experiencia en la investigación. Actitudes: Capacidad de concreción, flexibilidad frente a distintas personas, hablar de manera contextualizada.
- Aspiración en el cargo: Le brindaría un componente de investigación y de exploración de las herramientas para desarrollar mejor la carrera.
- Disponibilidad de tiempo: 8 de 10.

3. Se finalizó la reunión y se hizo a la vez la selección para el ingreso de las personas, puesto que para algunos cargos habían 2 o 3 interesados en asumir el cargo, esta decisión fue inclinada más hacia la representante institucional, el presidente dio en su mayoría únicamente su punto de vista. La selección de los voceros y suplentes se realizó con respecto a su experiencia con proyectos y liderazgo, además del semestre en el que se encontraban, pues se espera que logren estar los dos años respectivos, quedaron de la siguiente forma:

Nombre completo	Carrera	
Laura Valentina Gamboa Barriga	Derecho	VOCERA
Cristal Arias Rojas	Negocios internacionales	VOCERA
Paula Valentina Murcia Molano	Comunicación social y periodismo	SUPLENTE
Julian Mateo Villarraga	Aerolíneas	VOCERO
Kathleen Alíed Cataño Cadavid	Economía	SUPLENTE
Niclisay Garavito Fraile	Economía	VOCERA
David Orlando Arismendy López	Psicología	SUPLENTE
María Camila Gutiérrez Vargas	Ingeniería Industrial	SUPLENTE
Valentina Martínez estupiñan	Artes de la escena	
Eric David Sanchez Gutierrez	Administración de empresas y inge	VOCERO
Valentina Arias Poveda	Ciencias Políticas	
Daniel Felipe Melo Martínez	Pregrado – Psicología	
Manuela Valentina Caicedo Florez	Diseño de modas	VOCERA
Sofía Rueda Cascante	Diseño de Modas	SUPLENTE
Gabriel Sanabria	ingeniería industrial	VOCERO
Miller Esteban Arévalo Higuera	Ingenieria de Sistemas	VOCERO
daniel romero reyes	medios audiovisuales	
Paula Natalia Carrillo Yanguma	Medios Audiovisuales	SUPLENTE
Luisa Maria Rodriguez	Diseño industrial	VOCERO
Ivan Serna	Artes de la escena	SUPLENTE

Las personas que no tienen ningún cargo frente a su carrera fueron las personas que no quedaron elegidas; el resto se resume en nuevos voceros y delegados.

4. Carta enviada desde el CEG a cada aspirante.

- Los que fueron seleccionados recibieron el siguiente mensaje:

“[NOMBRE]

Desde el CEG, es un gusto hacer entrega de esta carta, con el fin de comunicar su ingreso como delegado por el Consejo Estudiantil Grancolombiano para asumir el cargo de [CARGO] , el cual deberá apropiarse con completa responsabilidad y compromiso.

Para nosotros es importante contar con su presencia en el primer Consejo Estudiantil Grancolombiano, que se realizará el día 1 de abril del presente año, a las 10:00 a.m. Recuerde que es vital su asistencia para la presentación del equipo de trabajo y el plan anual de desarrollo del CEG.

Construimos Poli, construimos país, bienvenido.

Consejo Estudiantil Grancolombiano”

- Los que no fueron elegidos, recibieron el siguiente mensaje:

“[NOMBRE]

Desde el CEG, queremos comunicar que su ingreso al CEG, no cumplió con el proceso final.

Agradecemos su participación y su interés por ser parte del CEG y esperamos contar con la misma en próximas oportunidades.

Construimos Poli, construimos país, bienvenido.

Consejo Estudiantil Grancolombiano.”

Sin embargo, la estudiante Alicia Fontalvo, aunque no fue seleccionada, se mantendrá el contacto porque se cree que en cualquier momento va a ser necesario su presencia en algún proyecto.

5. Finalmente, se habla de la importancia de citar una reunión del Consejo Estudiantil Ampliado, donde esté la participación de Medellín, virtual y Bogotá, para que el grupo se conozca y pueda estar enterado de todos los procesos que se están llevando a cabo dentro del consejo y los pasos a seguir para la visibilización ante toda la comunidad estudiantil.

CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN

1. El Consejo Estudiantil crece junto con 16 personas nuevas, que cubren puestos de diversas carreras.
2. Se hará una reunión del Consejo Ampliada.

Decisión / Compromiso	Descripción	Fecha asignación	Fecha Límite	Responsable
Compromiso	Citar a todo el Consejo para la reunión ampliada.	30/03/2020	1/04/2020	Alejandra González.

OBSERVACIONES

Se realizó esta convocatoria con el fin de que las carreras que no tuvieran representación la tuvieran, viendo la importancia de que todos los estudiantes de cada programa necesitan que los escuchen y los apoyen en proyectos puntuales del programa; sabiendo también que cuando se hizo la campaña de vocería en el año 2019, no se tuvo el alcance esperado.

Kevinn Bernal